

# Beccaria Instituut | Factsheet

## Training Employmentscreening

### Personeel: van grote waarde tot risico

Medewerkers vormen het grootste kapitaal van een organisatie. Daartegenover staat dat zij ook grootste risico zijn. Immers, door ontwikkelingen als de flexibilisering van de arbeidsmarkt, het nieuwe werken, de toenemende individualisering en globalisering neemt de loyaliteit jegens de werkgever af en loopt de (sociale) controle terug. Dit kan leiden tot grote integriteitsvraagstukken in uw organisatie.

*'If you are looking for people to hire you look for three qualities; integrity, intelligence and energy. If they don't have the first, the other two will kill you.'* Warren Buffett CEO, Berkshire Hathaway Inc.

Het beperken en beheersen van integriteitsvraagstukken is geen eenvoudige opgave. In de media wordt dagelijks melding gedaan van incidenten waarin afwijkend en niet-integer gedrag van medewerkers centraal staan en over de gevolgen daarvan voor de organisaties waarin de incidenten zich afspelen. Managers zijn zich dan ook bewust van de dreiging en plaatsen het onderwerp integriteit, in al haar facetten, steeds hoger op de agenda's van hun organisaties. **Integriteitsvraagstukken kunnen echter op proactieve en effectieve wijze aangepakt worden door het toepassen van employmentscreening!**

### Doel van de training: proactief aan de slag met integriteit

Door het toepassen van employmentscreening toont u aan dat de organisatie waarde hecht aan integriteit en dat deze zichzelf en haar medewerkers serieus neemt. U kunt nieuwe medewerkers onderwerpen aan een pre-employmentscreening voordat hen een arbeidsovereenkomst wordt aangeboden, uiteraard binnen mogelijkheden die de wet- en regelgeving daarvoor biedt. Daarnaast kunt u ervoor kiezen om alle medewerkers van uw organisatie periodiek te screenen, evenals de medewerkers die in uw organisatie een andere functie aanvaarden. Tot slot kunt u eventuele opdrachtnemers benaderen met de opdracht de integriteit van hun medewerkers aan te tonen voordat zij in uw organisatie werkzaamheden gaan verrichten.

Tijdens de employmentscreening toetst u of de functie-relevante informatie van de sollicitant of medewerker verifieerbaar is en op waarheid berust. Daarbij onderzoekt u of er zich in het arbeidsverleden van de sollicitant of medewerker gebeurtenissen hebben voorgedaan die reden kunnen zijn om aan zijn of haar integriteit te twijfelen. Gebeurtenissen die bijvoorbeeld de reputatie van de organisatie kunnen schaden of waarvan verwacht kan worden dat die zich onder bepaalde omstandigheden kunnen herhalen. Kortom, door het toepassen van een employmentscreening voorkomt u schade als gevolg van incidenten waarin de integriteit van de sollicitant of medewerker ter discussie heeft gestaan.

De **tweedaagse training Employmentscreening** geeft u de juiste handvatten voor de uitvoeren van employmentscreening. U leert hoe u de screeningsmethodieken kunt kiezen en toepassen. Een praktische training waarmee u direct aan de slag kunt!

## Onderwerpen

Tijdens de tweedaagse training Employmentscreening komen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde:

### ⊕ *Integriteit*

Er wordt uitgebreid ingegaan op het onderwerp integriteit. Hoe ontstaat niet-integer gedrag? Welke risico's brengen integriteitsvraagstukken met zich mee? Welke mogelijkheden bestaan er om integriteit te toetsen?

### ⊕ *Het werving- en selectieproces*

Het werving- en selectieproces en de samenhang met aspecten als integriteit en weerstand worden besproken.

### ⊕ *Employmentscreening*

Het instrument employmentscreening en de verschillende vormen hiervan passeren de revue: pre- en in-employmentscreening, de periodieke employmentscreening, employmentscreening als onderdeel van *due dilligence* en het exitgesprek.

### ⊕ *Inbedding en borging*

U krijgt handvatten voor het verkrijgen van draagvlak in de organisatie voor employmentscreening en krijgt inzicht in de rol van medezeggenschap.

### ⊕ *Rechtvaardiging*

Er wordt aandacht besteed aan de wet- en regelgeving en jurisprudentie in relatie tot employmentscreening, zoals de Grondwet, de Wet gelijke behandeling, het Europese Verdrag voor de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden, de Wet bescherming persoonsgegevens, de Europese privacy verordening 2014, de Wet particuliere beveiligingsbedrijven en recherchebureaus en de Arbeidswet.

### ⊕ *De functieanalyse*

U krijgt inzicht in welke elementen een functie kwetsbaar maken en leert deze te vertalen naar de instrumenten die u inzet tijdens de employmentscreening. Het doel, opzetten, implementeren en actueel houden van een selectiecode maken hiervan onderdeel uit.

### ⊕ *Uitvoering van de employmentscreening*

U oefent in het maken van een functieanalyse aan de hand van een vacature, het uitleggen van de rechtvaardiging voor de employmentscreening aan de persoon die wordt gescreend, het gebruik van screeningsinstrumenten en het raadplegen van bronnen.

### ⊕ *Het integriteitinterview*

De docent bespreekt de *Start-methodiek*. Na de behandeling van het theoretisch kader leert u tijdens een praktijksimulatie hoe u de methodiek kunt toepassen.

### ⊕ *De toezichthouders*

De docent besteedt aandacht aan de organisaties die toezicht houden op de kwaliteit van het uitvoeren van de employmentscreening, zoals de Nederlandse Vereniging Personeelsmanagement en organisatieontwikkeling (NVP), het College Bescherming Persoonsgegevens en de rechtelijke macht.

Tussen de beide trainingsdagen maken de deelnemers een (t)huiswerkopdracht. De behandeling daarvan is op de tweede trainingsdag. De training wordt afgesloten met een toets. De resultaten van de (t)huiswerkopdracht worden meegewogen in de uiteindelijke beoordeling.

## Praktijkgericht

Deze training Employmentscreening wordt verzorgd door zeer ervaren docenten. De eigen praktijk van de deelnemers kan daardoor een centrale plek krijgen binnen het programma. Het leren van elkaar zienswijzen en het respecteren en waarderen van ieders visie staan voorop bij het behalen van de beoogde leerdoelen.

## Doelgroep

Medewerkers en leidinggevendenden van publieke en private organisaties die zich bezig houden met personeel & organisatie en/of medewerkers en leidinggevendenden die in de organisatie zijn belast met de werving en selectie van nieuwe medewerkers, zoals *recruiters* en intercedenten.

## Maatwerk

Wanneer een aantal medewerkers van uw organisatie dezelfde aanpak wil of moet volgen is dat natuurlijk mogelijk. Het Beccaria Instituut is in staat om snel en adequaat maatwerk te leveren en in-company opleidingen te ontwikkelen en te verzorgen. Het programma wordt in overleg met uw organisatie vastgesteld, waardoor een hoge mate van betrokkenheid van de deelnemers wordt gegarandeerd. Hebt u of uw organisatie specifieke wensen, informeert u dan eens naar de mogelijkheden.

## Toelatingseisen

De training wordt verzorgd op Mbo+ / Hbo niveau. Er zijn geen specifieke toelatingseisen. Wel verdient het aanbeveling om vanuit de eigen functie bekend te zijn met de praktische uitdagingen van het omgaan met integriteitsvraagstukken.

## Certificaat en erkenning

Na afronding van de training ontvangt u een 'Certificaat Employmentscreening'.

## Praktische informatie

- ⊕ De training wordt verzorgd in samenwerking met Integer Ondernemen.
- ⊕ Duur: 2 dagen. Er zit een periode van minimaal 2 weken tussen deze twee trainingsdagen.
- ⊕ Lestijden: 9:00 – 17:00 uur.
- ⊕ Studielast: 16 uur + zelfstudie.
- ⊕ Aantal deelnemers: minimaal 8; maximaal 12.
- ⊕ Opleidingskosten: € 1.225,00. Voor deze training wordt geen BTW in rekening gebracht.
- ⊕ De studiedocumentatie wordt digitaal verstrekt.

## Kwaliteit



De Kernel Groep en daarmee het Beccaria Instituut is opgenomen in het **Centraal Register Kort Beroepsonderwijs** (CRKBO). In het register worden alleen onderwijsinstellingen ingeschreven die voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstituten voor Kort Beroepsonderwijs. De Kernel Groep voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen met betrekking tot zorgvuldigheid, rechtszekerheid, redelijkheid, betrouwbaarheid en informatievoorziening. De opname in het CRKBO heeft als gevolg dat alle onderwijsactiviteiten van de Kernel Groep zijn vrijgesteld van BTW.

Het Beccaria Instituut is daarnaast ook **Cedeo-erkend**. Cedeo is de onafhankelijke en door de overheid erkende keuringsinstantie die de kwaliteit meet en waarborgt van organisaties die actief zijn op het gebied van *human resources improvement*. Cedeo heeft daartoe een klanttevredenheidsonderzoek gehouden onder de opdrachtgevers en deelnemers aan opleidingen en trainingen van het Beccaria Instituut. Meer dan 88% van de klanten van het Beccaria Instituut is 'tevreden tot zeer tevreden' over de kwaliteit en de dienstverlening. Dat geeft u de garantie dat u te maken heeft met een opleidingsinstituut op niveau!



## Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u terecht bij Gonda Neddermeijer (085 - 8769711). Ook kunt u desgewenst een e-mail sturen naar [info@kernel-groep.nl](mailto:info@kernel-groep.nl).