

Beccaria Instituut | Factsheet

Training Integraal kans- en risicomanagement voor gemeenten

Inleiding

Professor Brian Toft stelde eens, dat 'risicomanagement de *raison d'être* van alle management is'. Niet voor niets, want zodra men handelt – of dat nu in de private of publieke sector is – het gaat altijd gepaard met risico's. Zelfs niets doen levert risico's op. Zaak is het om deze risico's zo goed mogelijk te beheersen. De training **Integraal kans- en risicomanagement voor gemeenten**, die zich focust op de publieke sector, biedt hiervoor de benodigde handvatten.

Doel van de training

Uw gemeente staat bloot aan een grote verscheidenheid aan kansen en risico's, zowel strategische als tactische en operationele. Veelbelovende projecten kunnen fiasco's worden. In de media horen we dagelijks over incidenten, ongelukken en fraudegevallen, zowel in het fysieke als in het sociale domein. Het vereist specifieke kennis, inzichten en vaardigheden om passende antwoorden te vinden op wezenlijke vragen rondom kans- en risicomanagement, zoals:

- ⊕ Hoe betrouwbaar zijn uw inschattingen van de onzekere toekomst?
- ⊕ Hoe is het gesteld met het ambitieniveau en het risicobewustzijn van uw medewerkers?
- ⊕ Kennen en nemen uw medewerkers hun verantwoordelijkheid bij het omgaan met kansen en risico's?
- ⊕ Heeft uw gemeente een goed overzicht van wat er intern allemaal al is geregeld op het gebied van kans- en risicomanagement?
- ⊕ Vullen de maatregelen die uw gemeente genomen zijn elkaar goed aan of werken ze elkaar misschien wel tegen?
- ⊕ Weet u wat uw toezichthouders, zoals de provincie, van uw verwachten?
- ⊕ Zet uw gemeente de beschikbare capaciteit - in menskracht en middelen - op een adequate manier in?

Kortom: doet u de juiste dingen en doet u die dingen goed? De training **Integraal kans- en risicomanagement voor gemeenten** helpt u bij het beantwoorden van deze vragen.

Integraal kans- en risicomanagement

Integraal kans- en risicomanagement gaat over het op een *gestructureerde* en *proactieve* wijze omgaan met de *onzekere toekomst*. Centraal daarbij staat het creëren van waarde voor de belanghebbenden door het realiseren van geformuleerde organisatiedoelstellingen. Elke directie en elk managementteam heeft hier dus direct mee te maken. Elke managementbeslissing is in feite een afweging van kansen en risico's, van verwachte baten en ingeschatte lasten. Het afwegen hiervan gebeurt veelal impliciet. Bij integraal risicomanagement daarentegen worden de te maken keuzen meer expliciet gemaakt. Ook worden alle typen kansen en risico's zoveel mogelijk in samenhang bekeken.

De voordelen van integraal kans- en risicomanagement

Niet alleen toezichthouders als wet- en regelgevers, maar ook financiers en andere partijen verwachten dat de kansen binnen uw gemeente worden benut. Zij verwachten ook dat uw gemeente de risico's zodanig beheerst, dat onaangename verrassingen zoveel mogelijk worden voorkomen. Goed geregelde interne beheersing zorgt ervoor dat het lijnmanagement zich kan concentreren op hun hoofdtaak: het managen van de verwachtingen van de belangrijkste stakeholders: de inwoners, bedrijven en instellingen in uw gemeente.

Programma

Tijdens de tweedaagse training **Integraal kans- en risicomanagement voor gemeenten** komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- ⊕ Wat houdt kans- en risicomanagement in en wat levert het op?
- ⊕ Wat is het nut van standaarden voor risicomanagement?
- ⊕ Hoe beleg je intern de verantwoordelijkheden?
- ⊕ Hoe identificeer en weeg je kansen en risico's?
- ⊕ Hoe bepaal je de risicobereidheid?
- ⊕ Hoe ontwerp en test je de werking van beheersmaatregelen?
- ⊕ Hoe rapporteer je over (veranderingen in het) kans- en risicoprofiel?
- ⊕ Hoe kun je kans- en risicomanagement voortdurend verbeteren?

Tijdens de tweedaagse training leert u om vanuit de basisconcepten van kans- en risicomanagement de vertaalslag te maken naar uw eigen gemeente. U staat stil bij de rol van uzelf en die van anderen in het proces. Na het volgen van deze training heeft u een helder beeld van de belangrijke vraagstukken die spelen op het gebied van integraal kans- en risicomanagement. U begrijpt het belang om bij daarbij steeds te redeneren vanuit de organisatiedoelstellingen.

Ook krijgt u de beschikking over een praktisch stappenplan om direct aan de slag te gaan. Uw docent maakt u bewust van de grootste valkuilen en mythen bij de implementatie in de praktijk. Tenslotte wordt u gesterkt in de overtuiging dat het niet gaat om methodologieën en technieken, maar vooral om het creëren van de juiste organisatiecultuur. Of uw gemeente nu kans- en risicomanagement gestructureerd wil gaan organiseren of bestaande processen wil optimaliseren, tijdens deze twee dagen krijgt u daartoe voldoende handvatten aangereikt.

Praktijkgericht

Deze training wordt uitsluitend verzorgd door zeer ervaren docenten. De eigen praktijk van de deelnemers kan daardoor een centrale plek krijgen binnen het programma. In de modules wordt veel gewerkt met individuele en groepsopdrachten.

Doelgroep

De training **Integraal kans- en risicomanagement voor gemeenten** is bedoeld voor iedereen die zich binnen gemeenten op strategisch en tactisch niveau bezighoudt met risicobeheersing, zoals MT-leden, controllers, medewerkers openbare orde en veiligheid, auditors, beleidsadviseurs, projectleiders, etc.

Niveau en toelatingseisen

Voor deze training wordt een HBO werk- en denkniveau verondersteld. Er zijn verder geen specifieke toelatingseisen. Wel verdient het aanbeveling om vanuit de eigen functie bekend te zijn met de praktische uitdagingen van het inschatten van kansen en risico's en het vinden van passende maatregelen.

Certificaat en erkenning

Na afloop ontvangt u een waardevol 'Certificaat van Deelname'.

Praktische informatie

- ⊕ Duur: de training duurt in totaal twee aaneengesloten dagen.
- ⊕ Studielast: 16 uur.
- ⊕ Tijd: 09.00 tot 16.30 uur, inclusief lunch.
- ⊕ Locatie: Waddinxveen.
- ⊕ Aantal deelnemers: minimaal 8, maximaal 15.
- ⊕ Opleidingskosten: € 1.075,00.
- ⊕ Voor deze training wordt geen BTW in rekening gebracht.
- ⊕ De studiedocumentatie wordt digitaal verstrekt.

Maatwerk

Wanneer een aantal medewerkers van uw organisatie dezelfde aanpak wil of moet volgen is dat mogelijk. Het Beccaria Instituut is in staat om snel en adequaat maatwerk te leveren en *incompany* opleidingen te ontwikkelen en te verzorgen. Het programma wordt in overleg met uw organisatie vastgesteld, waardoor een hoge mate van betrokkenheid van de deelnemers wordt gegarandeerd. Heeft u of uw organisatie specifieke wensen, informeert u dan eens naar de mogelijkheden.

Kwaliteit



De Kernel Groep en daarmee het Beccaria Instituut is opgenomen in het **Centraal Register Kort Beroepsonderwijs** (CRKBO). In het register worden alleen onderwijsinstellingen ingeschreven die voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstituten voor Kort Beroepsonderwijs. De Kernel Groep voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen met betrekking tot zorgvuldigheid, rechtszekerheid, redelijkheid, betrouwbaarheid en informatievoorziening. De opname in het CRKBO heeft als gevolg dat alle onderwijsactiviteiten van de Kernel Groep zijn vrijgesteld van BTW.

Het Beccaria Instituut is daarnaast ook **Cedeo-erkend**. Cedeo is de onafhankelijke en door de overheid erkende keuringsinstantie die de kwaliteit meet en waarborgt van organisaties die actief zijn op het gebied van *human resources improvement*. Cedeo heeft daartoe een klanttevredenheidsonderzoek gehouden onder de opdrachtgevers en deelnemers aan opleidingen en trainingen van het Beccaria Instituut. Meer dan 97% van de klanten van het Beccaria Instituut is 'tevreden tot zeer tevreden' over de kwaliteit en de dienstverlening. Dat geeft u de garantie dat u te maken heeft met een opleidingsinstituut op niveau!



Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u terecht bij Gonda Neddermeijer (085 – 876 9711), Henk Neddermeijer (087 – 874 1806) en Marinus de Pooter (06 – 5206 2166). Ook kunt u desgewenst een e-mail sturen naar info@kernel-groep.nl.