

Beccaria Instituut | Factsheet

Seminar 'Uw BWT-taken toekomstproof?'

Inleiding

Nieuwe wetgeving, betere dienstverlening en toenemende complexiteit van bouwregelgeving stellen steeds hogere eisen aan organisatie en medewerkers van Bouw- en Woningtoezicht (BWT). Daarnaast vragen steeds meer gemeenten zich af of ze BWT-taken nog wel zelf willen uitvoeren of dat samenwerking met bijvoorbeeld andere gemeenten of het onderbrengen bij een Omgevingsdienst niet beter past bij een gemeente. Zeker als die gemeente zich steeds meer wil concentreren op de regie van uitvoeringstaken!

Deze ontwikkelingen vragen om een brede afweging vanuit bestuurlijk en organisatorisch oogpunt. Hoe? Het seminar 'Uw BWT-taken toekomstproof?' geeft u een aanpak voor deze afweging: sluit de uitvoering van de BWT-taken nog in voldoende mate aan bij de nieuwe ontwikkelingen?

Doel

Het seminar heeft als doel om bestuurders en managers te informeren over de voor- en nadelen van zowel het zelf blijven doen als het uitplaatsen van BWT-taken, vooral in het licht van de geschetste ontwikkelingen. Hierbij wordt 'van buiten naar binnen' gekeken vanuit de vraag: *welke (toekomstige) eisen stellen wetgever, bestuur, management, samenleving en medewerkers aan dit taakveld?*

Aan het einde van het seminar nemen de deelnemers voldoende bagage mee naar huis om in hun eigen bestuurlijke en ambtelijke omgeving een passende afweging te maken. Ook hebben de deelnemers een goed en volledig beeld van de impact en omvang van een eventueel uitplaatsingsproces.

Programma

Het seminar gaat met nadruk in op de vraag of het wenselijk en/of nodig is om de BWT-taken uit te plaatsen. Deze vraag wordt vanuit alle mogelijke invalshoeken benaderd:

⊕ *Module 1: het hier en het nu opnieuw bekeken*

Waarom is een heroriëntatie op de uitvoering van de BWT-taken überhaupt nodig? Welke ontwikkelingen spelen hierbij een rol? Wat zijn onze kerntaken en met welke kwaliteit willen we deze uitvoeren? Wat zijn onze drijfveren daarbij? Hoe willen we onze regierol invullen? Bij het zoeken naar antwoorden op deze vragen komen zowel intrinsieke waarden als 'harde' (kwaliteits)eisen voor BWT aan de orde.

⊕ *Module 2: met het oog op de toekomst*

Wat betekenen de bestuurlijk-politieke wensen en de (wettelijke) kwaliteitseisen voor de dagelijkse praktijk en onze organisatie? Zijn wij nog wel 'toekomstproof'? Op welke wijze kunnen we de uitvoering van BWT-taken vormgeven en welke keuzevrijheid hebben we daarbij? Welke samenwerkingsvormen zijn denkbaar en wat

betekenen die voor onze organisatie en de uitvoering van BWT-taken? Hoe maken we uiteindelijk de afweging? U ontvangt antwoorden op deze vragen.

⊕ *Module 3: naar een gestructureerde aanpak*

Stel dat onze organisatie kiest voor het uitplaatsen van BWT-taken of een verdergaande samenwerking bij de uitvoering van deze taken. Hoe komen we tot een goede en heldere procesaanpak voor alle betrokken partijen: medewerkers, management en bestuur? Waar bouwen we *go / no go momenten* in de aanpak in? De vragen worden beantwoord vanuit alle mogelijke invalshoeken: inhoud, wetgeving, contractvorming, organisatie, regievoering, werkprocessen, cultuur en communicatie met externe partijen. Ook komen risico's en valkuilen aan de orde.

Praktijkgericht

In dit seminar worden de concrete ervaringen uit de praktijk van enkele afgeronde uitplaatsingsprocessen gebruikt. Niet om vanuit die ervaringen een 'blauwdruk' mee te geven. Wel om met elkaar de kansen, risico's en valkuilen te benoemen!

Doelgroep

Tot de doelgroep voor dit seminar behoren: (dagelijks) bestuurders, directeuren, management en seniormedewerkers van gemeenten, samenwerkingsverbanden en regionale uitvoeringsdiensten.

Niveau en toelatingseisen

Voor dit seminar wordt een HBO werk- en denkniveau verondersteld. Er zijn verder geen specifieke toelatingseisen.

Certificaat en erkenning

Na afloop ontvangt u een waardevol 'Certificaat van Deelname'.

Praktische informatie

- ⊕ Dit seminar wordt verzorgd in samenwerking met het adviesbureau Zolide (www.zolide.nl).
- ⊕ Duur: het seminar is modulair van opzet. Het seminar bestaat uit drie modules van elk één dagdeel, die los van elkaar of gecombineerd kunnen worden gevolgd.
- ⊕ Tijd: donderdagmiddag van 13:00 tot 17:00 uur.
- ⊕ Studielast: 4 uur per module.
- ⊕ Locatie: Waddinxveen.
- ⊕ Aantal deelnemers: minimaal 8, maximaal 16.
- ⊕ Opleidingskosten: € 750,00 (3 modules), € 525,00 (2 modules) of € 275,00 (1 module).
- ⊕ Voor dit seminar wordt geen BTW in rekening gebracht.
- ⊕ De studiedocumentatie wordt digitaal verstrekt.



Maatwerk

Wanneer u dit seminar specifiek voor uw organisatie of voor een aantal door u geselecteerde organisaties wilt houden, is dat mogelijk. Zo is het denkbaar dat u voor uw directie- of managementteam uitsluitend kiest voor module 1 of een combinatie van de modules 1 en 2. Module drie is bijzonder geschikt voor organisaties die een professionaliseringslag willen maken bij reeds uitbestede taken of die overwegen andere taken uit te besteden, zoals toezicht en handhaving van de Drink- en horecawet en de kinderopvang.

Het Beccaria Instituut is in staat om snel en adequaat maatwerk te leveren. Het programma wordt dan mede op basis van uw eventuele specifieke wensen en in overleg met u vastgesteld, waardoor een hoge mate van betrokkenheid van de deelnemers wordt gewaarborgd.

Kwaliteit



De Kernel Groep en daarmee het Beccaria Instituut is opgenomen in het **Centraal Register Kort Beroepsonderwijs** (CRKBO). In het register worden alleen onderwijsinstellingen ingeschreven die voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstellingen voor Kort Beroepsonderwijs. De Kernel Groep voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen met betrekking tot zorgvuldigheid, rechtszekerheid, redelijkheid, betrouwbaarheid en informatievoorziening. De opname in het CRKBO heeft als gevolg dat alle onderwijsactiviteiten van de Kernel Groep zijn vrijgesteld van BTW.

Het Beccaria Instituut is daarnaast ook **Cedeo-erkend**. Cedeo is de onafhankelijke en door de overheid erkende keuringsinstantie die de kwaliteit meet en waarborgt van organisaties die actief zijn op het gebied van *human resources improvement*. Cedeo heeft daartoe een klanttevredenheidsonderzoek gehouden onder de opdrachtgevers en deelnemers aan opleidingen en trainingen van het Beccaria Instituut. Meer dan 97% van de klanten van het Beccaria Instituut is 'tevreden tot zeer tevreden' over de kwaliteit en de dienstverlening. Dat geeft u de garantie dat u te maken heeft met een opleidingsinstituut op niveau!



Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u terecht bij Gonda Neddermeijer (085-8769711) of Leo Mes (06-23635886). Ook kunt u desgewenst een e-mail sturen naar info@kernel-groep.nl.